

AMTSBLATT

DER POMMERSCHEN EVANGELISCHEN KIRCHE

Nr. 11	Greifswald, den 15. Dezember 2003	2003
--------	-----------------------------------	------

Inhalt

	Seite		Seite
A. Kirchliche Gesetze, Verordnungen und Verfügungen		B. Hinweise auf staatliche Gesetze und Verordnungen	
Nr. 1) Tabellen zur Pfarr-, Vikars- und Kirchenbeamtenbesoldung ab 1. Januar, 1. April und 1. August 2004	58		
Nr. 2) Beschluss 72/03 der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 21. August 2003 + Tabellen	68	C. Personalnachrichten	
Nr. 3) Urkunde über die Vereinigung der Ev. Kirchengemeinde Beggerow und Ganschendorf zur Ev. Kirchengemeinde Beggerow des Kirchenkreises Demmin	87	D. Freie Stellen	
Nr. 4) Urkunde über die Vereinbarung der Ev. Kirchengemeinde Leplow und der Kapellengemeinde Behrenwalde zur Ev. Kirchengemeinde Leplow-Behrenwalde des Kirchenkreises Stralsund	87	E. Weitere Hinweise	
Nr. 5) Urkunde über die Stilllegung der Pfarrstellen Kasnevitz und Vilmnitz und die Veränderung der dauernden pfarramtlichen Verbindung der Ev. Kirchengemeinden unter der Pfarrstelle Putbus des Kirchenkreises Stralsund	87	F. Mitteilungen für den Kirchlichen Dienst	
		Nr. 6) Material zur Jahreslosung	88
		Nr. 7) Kirchlicher Dienst an Urlaubsorten im Ausland 2004	88

A. Kirchliche Gesetze, Verordnungen und Verfügungen

Nr. 1) Tabellen zur Pfarr-, Vikars- und Kirchenbeamtenbesoldung ab 1. Januar, 1. April und 1. August 2004

Pommersche Greifswald, 2. November 2003
Evangelische Kirche
Das Konsistorium
II/3 221 - 24/03

Nachstehend werden die aktualisierten Tabellen zur Pfarr-, Vikars- und Kirchenbeamtenbesoldung ab 1. Januar, 1. April und 1. August 2004 aufgrund der Anhebung des Bemessungssatzes auf 83 % zum 1.1.2004 veröffentlicht.

gez. Moderow
Stellv. Leiter des Konsistoriums

Anlage zur Pfarrbesoldungsordnung

(gültig ab 1. Januar 2004)
- Monatsbeträge in Euro -
A. Pfarrbesoldung

I. Grundgehalt (§§ 3, 6 PfBesO)

Das Grundgehalt beträgt

in Stufe	in Besoldungsgruppe	
	A 13 (§ 6 Abs. 1 Satz 1 PfBesO)	A 14 (§ 6 Abs. 2 PfBesO)
3	2.344,09	
4	2.459,43	
5	2.574,78	
6	2.690,12	
7	2.805,47	
8	2.882,37	
9	2.959,27	3.237,40
10	3.036,16	3.337,11
11	3.113,06	3.436,83
12	3.189,96	3.536,55

II. Familienzuschlag (§§ 3, 11 PfBesO)

1. Der Familienzuschlag beträgt in der Stufe 1 85,66
2. Der Familienzuschlag erhöht sich
 - a) für das erste und zweite zu berücksichtigende Kind (Stufen 2 und 3) um je 73,27
 - b) für jedes weitere zu berücksichtigende Kind (Stufe 4 und folgende Stufen) um je 187,61*

III. Allgemeine Zulagen (§§ 3, 7 Abs. 1 PfBesO)

Die allgemeine Zulage beträgt 57,94

IV. Ephoralzulage (§§ 3, 7 Abs. 2 PfBesO)

Die Ephoralzulage beträgt 462,-

* 90,42 Euro (BVerfG) + 97,19 Euro

B. Vikarsbesoldung

I. Grundbetrag (§ 18 Abs. 2 und 3 PfBesO)

Der Grundbetrag beträgt 856,-

II. Familienzuschlag (§ 18 Abs. 2 und 3 PfBesO)

Der Familienzuschlag richtet sich nach Abschnitt A Teil II.

III. Kinderbetrag (§ 18 Abs. 2 und 5 PfBesO)

Der Kinderbetrag beträgt 58,20

Anlage zur Pfarrbesoldungsordnung

(gültig ab 1. April 2004)
- Monatsbeträge in Euro -
A. Pfarrbesoldung

I. Grundgehalt (§§ 3, 6 PfBesO)

Das Grundgehalt beträgt

in Stufe	in Besoldungsgruppe	
	A 13 (§ 6 Abs. 1 Satz 1 PfBesO)	A 14 (§ 6 Abs. 2 PfBesO)
3	2.367,82	
4	2.484,02	
5	2.600,53	
6	2.717,02	
7	2.833,52	
8	2.911,19	
9	2.988,85	3.269,77
10	3.066,52	3.370,48
11	3.144,20	3.471,20
12	3.221,86	3.571,91

II. Familienzuschlag (§§ 3, 11 PfBesO)

1. Der Familienzuschlag beträgt in der Stufe 1 86,52
2. Der Familienzuschlag erhöht sich
 - a) für das erste und zweite zu berücksichtigende Kind (Stufen 2 und 3) um je 74,-
 - b) für jedes weitere zu berücksichtigende Kind (Stufe 4 und folgende Stufen) um je 189,49*

III. Allgemeine Zulagen (§§ 3, 7 Abs. 1 PfBesO)

Die allgemeine Zulage beträgt 58,52

IV. Ephoralzulage (§§ 3, 7 Abs. 2 PfBesO)

Die Ephoralzulage beträgt 466,63

* 91,11 Euro (BVerfG) + 98,38 Euro

B. Vikarsbesoldung**I. Grundbetrag** (§ 18 Abs. 2 und 3 PfBesO)

Der Grundbetrag beträgt 864,56

II. Familienzuschlag (§ 18 Abs. 2 und 3 PfBesO)

Der Familienzuschlag richtet sich nach Abschnitt A Teil II.

III. Kinderbetrag (§ 18 Abs. 2 und 5 PfBesO)

Der Kinderbetrag beträgt 58,20

B. Vikarsbesoldung**I. Grundbetrag** (§ 18 Abs. 2 und 3 PfBesO)

Der Grundbetrag beträgt 873,21

II. Familienzuschlag (§ 18 Abs. 2 und 3 PfBesO)

Der Familienzuschlag richtet sich nach Abschnitt A Teil II.

III. Kinderbetrag (§ 18 Abs. 2 und 5 PfBesO)

Der Kinderbetrag beträgt 58,20

Anlage zur Pfarrbesoldungsordnung

(gültig ab 1. August 2004)

- Monatsbeträge in Euro -

A. Pfarrbesoldung**I. Grundgehalt** (§§ 3, 6 PfBesO)

Das Grundgehalt beträgt

in Stufe	in Besoldungsgruppe	
	A 13 (§ 6 Abs. 1 Satz 1 PfBesO)	A 14 (§ 6 Abs. 2 PfBesO)
3	2.391,20	
4	2.508,87	
5	2.626,54	
6	2.744,20	
7	2.861,86	
8	2.940,30	
9	3.018,74	3.302,46
10	3.097,19	3.404,19
11	3.175,64	3.505,91
12	3.254,08	3.607,64

II. Familienzuschlag (§§ 3, 11 PfBesO)

1. Der Familienzuschlag beträgt in der Stufe 1 87,38
2. Der Familienzuschlag erhöht sich
 - a) für das erste und zweite zu berücksichtigende Kind (Stufen 2 und 3) um je 74,74
 - b) für jedes weitere zu berücksichtigende Kind (Stufe 4 und folgende Stufen) um je 191,38*

III. Allgemeine Zulagen (§§ 3, 7 Abs. 1 PfBesO)

Die allgemeine Zulage beträgt 59,11

IV. Ephoralzulage (§§ 3, 7 Abs. 2 PfBesO)

Die Ephoralzulage beträgt 471,29

Anlage
zur Kirchenbeamtenbesoldungsordnung
 (gültig ab 1. April / 1. Juli 2004)
 - Monatsbeträge in Euro -

I. Grundgehaltssätze

1. Besoldungsordnung A

Besoldungsgruppe	Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A2	1.185,33	1.213,96	1.242,59	1.271,21	1.299,84	1.328,48	1.357,11					
A3	1.234,77	1.265,24	1.295,69	1.326,15	1.356,62	1.387,09	1.417,55					
A4	1.262,82	1.298,69	1.334,54	1.370,42	1.406,28	1.442,14	1.478,00					
A5	1.273,03	1.318,95	1.354,62	1.390,30	1.425,99	1.461,66	1.497,34	1.533,02				
A6	1.303,17	1.342,35	1.381,52	1.420,69	1.459,87	1.499,05	1.538,23	1.577,40	1.616,58			
A7	1.360,44	1.395,65	1.444,95	1.494,25	1.543,54	1.592,83	1.642,13	1.677,33	1.712,55	1.747,76		
A8		1.445,67	1.487,78	1.550,96	1.614,14	1.677,30	1.740,48	1.782,60	1.824,71	1.866,84	1.908,94	
A9		1.540,24	1.581,68	1.649,10	1.716,52	1.783,94	1.851,37	1.897,72	1.944,07	1.990,42	2.036,77	
A10		1.659,61	1.717,20	1.803,58	1.889,97	1.976,36	2.062,73	2.120,32	2.177,91	2.235,50	2.293,09	
A11			1.913,10	2.001,61	2.090,12	2.178,64	2.267,16	2.326,17	2.385,17	2.444,19	2.503,21	2.562,20
A12			2.057,45	2.162,99	2.268,51	2.374,05	2.479,57	2.549,92	2.620,28	2.690,63	2.760,99	2.831,34
A13			2.315,84	2.429,80	2.543,76	2.657,71	2.771,67	2.847,64	2.923,61	2.999,58	3.075,56	3.151,53
A14			2.410,25	2.558,03	2.705,80	2.853,58	3.001,36	3.099,87	3.198,39	3.296,90	3.395,42	3.493,94
A15						3.138,02	3.300,49	3.430,47	3.560,45	3.690,42	3.820,40	3.950,37
A16						3.465,84	3.653,74	3.804,07	3.954,41	4.104,72	4.255,05	4.405,38

2. Besoldungsordnung B

3. Besoldungsordnung W

B2	4595,57
B3	4868,69
B4	5154,77
B5	5482,97
B6	5792,90

W1	2737,36
W2	3126,97
W3	3797,03

Besoldungsordnung C

Besoldungsgruppen	Stufe														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
C1	2163,90	2239,87	2315,84	2391,81	2467,79	2543,76	2619,72	2695,70	2771,67	2847,64	2923,61	2999,58	3075,56	3151,53	
C2	2168,63	2289,71	2410,79	2531,86	2652,94	2774,01	2895,08	3016,16	3137,23	3258,30	3379,37	3500,44	3621,51	3742,60	3863,67
C3	2388,04	2525,12	2662,21	2799,31	2936,40	3073,49	3210,58	3347,66	3484,75	3621,85	3758,93	3896,03	4033,11	4170,20	4307,29
C4	3033,43	3171,24	3309,05	3446,86	3584,68	3722,48	3860,29	3998,09	4135,90	4273,71	4411,53	4549,33	4687,14	4824,95	4962,75

II. Familienzuschlag

	Stufe 1	Stufe 2
Besoldungsgruppe A 5	80,57	152,96
übrige Besoldungsgruppen	84,62	157,01

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um 72,39 Euro, für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 185,35 Euro *.

Erhöhungsbeträge für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich in der Besoldungsgruppe A 5 für das erste zu berücksichtigende Kind um 4,19 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 12,58 Euro.

III. Allgemeine Zulage

(1) Eine das Grundgehalt ergänzende ruhegehaltfähige Stellenzulage (allgemeine Zulage) erhalten

1. Kirchenbeamte des mittleren Dienstes,
2. Kirchenbeamte des gehobenen Dienstes in Laufbahnen mit einem Eingangsamt der Besoldungsgruppe A 9,
3. Kirchenbeamte des höheren Verwaltungsdienstes und Studienräte in der Besoldungsgruppe A 13.

(2) Die allgemeine Zulage beträgt

1. im mittleren Dienst (Absatz 1 Nr. 1) für Kirchenbeamte
 - a) der Besoldungsgruppen A 5 bis A 8 13,17
 - b) der Besoldungsgruppen A 9 und A 10 51,51
2. im gehobenen Dienst (Absatz 1 Nr. 2)
 - für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppen A 9 bis A 13 57,24
3. im höheren Dienst (Absatz 1 Nr. 3)
 - für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppe A 13 57,24

IV. Anwärterbezüge

a) Für Anwärter, deren Vorbereitungsdienst vor dem 1. Januar 2000 begonnen hat

Eingangsamt, in das der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grundbetrag		Verheiratenzuschlag		Kinderbetrag
	vor Vollendung des 26. Lebensjahres	nach Vollendung des 26. Lebensjahres	in Anwendung des § 62 Abs. 1 BBesG	in Anwendung des § 62 Abs. 2 BBesG	
A 9 bis A 11	838,00	939,45	239,65	60,04	60,04
A 12	960,16	1.068,85	252,59	60,04	60,04
A 13	987,58	1.101,46	260,87	60,04	60,04
A 13 + Zulage (Abschn. III Abs. 1 Nr. 3)	1.016,58	1.137,69	270,18	60,04	60,04

b) Für Anwärter, deren Vorbereitungsdienst nach dem 31. Dezember 1999 begonnen hat

Eingangsamt, in das der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grundbetrag
A 9 bis A 11	696,32
A 12	797,43
A 13	820,42
A 13 + Zulage (Nummer 27 Abs. 1 Buchstabe c der Vorbemerkungen zu den Bundesbesoldungsordnungen A und B) oder R1	845,69

Anlage
zur Kirchenbeamtenbesoldungsordnung
(gültig ab 1. Januar 2004)
- Monatsbeträge in Euro -

I. Grundgehaltssätze

1. Besoldungsordnung A

Besoldungs- gruppen	2-Jahres Rhythmus				3-Jahres Rhythmus					4-Jahres Rhythmus		
	Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A2	1199,79	1228,76	1257,74	1286,71	1315,69	1344,68	1373,66					
A3	1249,83	1280,67	1311,49	1342,32	1373,16	1404,01	1434,84					
A4	1278,22	1314,53	1350,81	1387,13	1423,43	1459,73	1496,02					
A5	1288,55	1335,03	1371,14	1407,25	1443,38	1479,49	1515,60	1551,72				
A6	1319,06	1358,72	1398,37	1438,02	1477,67	1517,33	1556,99	1596,64	1636,29			
A7	1377,03	1412,67	1462,57	1512,47	1562,36	1612,25	1662,16	1697,79	1733,43	1769,07		
A8		1463,30	1505,92	1569,87	1633,82	1697,75	1761,71	1804,34	1846,96	1889,61	1932,22	
A9		1559,02	1600,97	1669,21	1737,45	1805,70	1873,95	1920,86	1967,78	2014,69	2061,61	
A10		1679,85	1738,14	1825,57	1913,02	2000,46	2087,89	2146,18	2204,47	2262,76	2321,05	
A11			1936,43	2026,02	2115,61	2205,21	2294,81	2354,54	2414,26	2474,00	2533,74	2593,45
A12			2082,54	2189,37	2296,17	2403,00	2509,81	2581,02	2652,23	2723,44	2794,66	2865,87
A13			2344,08	2459,43	2574,78	2690,12	2805,47	2882,37	2959,26	3036,16	3113,07	3189,96
A14			2439,64	2589,23	2738,80	2888,38	3037,96	3137,67	3237,39	3337,11	3436,83	3536,55
A15						3176,29	3340,74	3472,31	3603,87	3735,43	3866,99	3998,55
A16						3508,11	3698,30	3850,46	4002,63	4154,78	4306,94	4459,10

2. Besoldungsordnung B

3. Besoldungsordnung W

B2	4651,61
B3	4928,07
B4	5217,63
B5	5549,84
B6	5863,54

W1	2770,74
W2	3165,11
W3	3843,34

4. Besoldungsordnung C

Besoldungs- gruppen	Stufe														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
C1	2190,29	2267,18	2344,09	2420,98	2497,88	2574,78	2651,67	2728,57	2805,47	2882,37	2959,27	3036,16	3113,06	3189,97	
C2	2195,08	2317,63	2440,19	2562,74	2685,29	2807,84	2930,39	3052,93	3175,49	3298,04	3420,58	3543,13	3665,68	3788,24	3910,79
C3	2417,15	2555,93	2694,68	2833,45	2972,20	3110,97	3249,73	3388,49	3527,25	3666,02	3804,77	3943,54	4082,29	4221,06	4359,82
C4	3070,43	3209,92	3349,41	3488,90	3628,39	3767,87	3907,36	4046,85	4186,34	4325,83	4465,32	4604,80	4744,29	4883,79	5023,28

II. Familienzuschlag

	Stufe 1	Stufe 2
Besoldungsgruppe A 5	81,56	154,83
übrige Besoldungsgruppen	85,66	158,93

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um 73,27 Euro, für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 187,61 Euro *.

Erhöhungsbeträge für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich in der Besoldungsgruppe A 5 für das erste zu berücksichtigende Kind um 4,24 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 12,73 Euro.

III. Allgemeine Zulage

(1) Eine das Grundgehalt ergänzende ruhegehaltfähige Stellenzulage (allgemeine Zulage) erhalten

1. Kirchenbeamte des mittleren Dienstes,
2. Kirchenbeamte des gehobenen Dienstes in Laufbahnen mit einem Eingangsamt der Besoldungsgruppe A 9,
3. Kirchenbeamte des höheren Verwaltungsdienstes und Studienräte in der Besoldungsgruppe A 13.

(2) Die allgemeine Zulage beträgt

1. im mittleren Dienst (Absatz 1 Nr. 1) für Kirchenbeamte
 - a) der Besoldungsgruppen A 5 bis A 8 13,33
 - b) der Besoldungsgruppen A 9 und A 10 52,14
2. im gehobenen Dienst (Absatz 1 Nr. 2)
 - für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppen A 9 bis A 13 57,94
3. im höheren Dienst (Absatz 1 Nr. 3)
 - für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppe A 13 57,94

IV. Anwärterbezüge

Für Anwärter, deren Vorbereitungsdienst nach dem 31. Dezember 1999 begonnen hat

Eingangsamt, in das der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grundbetrag
A 9 bis A 11	704,81
A 12	807,15
A 13	830,43
A 13 + Zulage (Nummer 27 Abs. 1 Buchstabe c der Vorbemerkungen zu den Bundesbesoldungsordnungen A und B) oder R1	856,-

* 90,4287,24 Euro (BVerfG) + 97,1993,77 Euro

Anlage
zur Kirchenbeamtenbesoldungsordnung
(gültig ab 1. August 2004)
- Monatsbeträge in Euro -

I. Grundgehaltssätze

1. Besoldungsordnung A

Besoldungs- gruppe	2-Jahres Rhythmus				3-Jahres Rhythmus					4-Jahres Rhythmus		
	Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A2	1223,91	1253,46	1283,02	1312,58	1342,13	1371,71	1401,27					
A3	1274,95	1306,40	1337,85	1369,30	1400,77	1432,22	1463,68					
A4	1303,91	1340,96	1377,97	1416,67	1452,04	1489,07	1526,09					
A5	1314,45	1361,86	1398,71	1435,53	1472,39	1509,22	1546,07	1582,91				
A6	1345,57	1386,03	1426,48	1466,93	1507,37	1547,83	1588,29	1628,73	1669,18			
A7	1404,71	1441,06	1491,97	1542,86	1593,76	1644,66	1695,57	1731,91	1768,27	1804,64		
A8		1492,71	1536,20	1601,43	1666,66	1731,88	1797,12	1840,61	1884,08	1927,58	1971,06	
A9		1590,35	1633,15	1702,76	1772,37	1841,99	1911,61	1959,46	2007,34	2055,19	2103,05	
A10		1713,62	1773,08	1862,26	1951,47	2040,66	2129,86	2189,32	2248,79	2308,24	2367,70	
A11			1975,35	2066,74	2158,13	2249,53	2340,93	2401,86	2462,78	2523,73	2584,66	2645,58
A12			2124,40	2233,37	2342,33	2451,30	2560,26	2632,90	2705,53	2778,18	2850,83	2923,47
A13			2391,20	2508,87	2626,54	2744,20	2861,86	2940,30	3018,74	3097,19	3175,64	3254,08
A14			2488,68	2641,28	2793,85	2945,74	3099,02	3200,74	3302,46	3404,19	3505,91	3607,64
A15					0,00	3240,13	3407,89	3542,10	3676,30	3810,51	3944,72	4078,93
A16					0,00	3578,62	3772,63	3927,86	4083,09	4238,29	4393,51	4548,72

2. Besoldungsordnung B

B2	4745,10
B3	5027,11
B4	5322,50
B5	5661,39
B6	5981,40

3. Besoldungsordnung W

W1	2826,43
W2	3228,72
W3	3920,60

4. Besoldungsordnung C

Besol- dungs- grup- pen	Stufe														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
C1	2227,29	2305,49	2383,69	2461,88	2540,09	2618,28	2696,47	2774,68	2852,87	2931,07	3009,26	3087,46	3165,66	3243,86	
C2	2232,17	2356,79	2481,42	2606,04	2730,66	2855,28	2979,90	3104,51	3229,14	3353,76	3478,37	3602,99	3727,62	3852,24	3976,87
C3	2457,99	2599,11	2740,21	2881,32	3022,42	3163,53	3304,64	3445,74	3586,85	3727,96	3869,05	4010,16	4151,26	4292,37	4433,48
C4	3122,31	3264,15	3406,00	3547,85	3689,70	3831,53	3973,38	4115,23	4257,07	4398,92	4540,77	4682,61	4824,45	4966,30	5108,15

II. Familienzuschlag

	Stufe 1	Stufe 2
Besoldungsgruppe A 5	83,19	157,94
übrige Besoldungsgruppen	87,38	162,12

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um 74,74 Euro, für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 191,38 Euro *.

Erhöhungsbeträge für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich in der Besoldungsgruppe A 5 für das erste zu berücksichtigende Kind um 4,24 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 12,73 Euro.

III. Allgemeine Zulage

(1) Eine das Grundgehalt ergänzende ruhegehaltfähige Stellszulage (allgemeine Zulage) erhalten

1. Kirchenbeamte des mittleren Dienstes,
2. Kirchenbeamte des gehobenen Dienstes in Laufbahnen mit einem Eingangsamt der Besoldungsgruppe A 9,
3. Kirchenbeamte des höheren Verwaltungsdienstes und Studienräte in der Besoldungsgruppe A 13.

(2) Die allgemeine Zulage beträgt

- | | | |
|----|--|-------|
| 1. | im mittleren Dienst (Absatz 1 Nr. 1) für Kirchenbeamte | |
| | a) der Besoldungsgruppen A 5 bis A 8 | 13,60 |
| | b) der Besoldungsgruppen A 9 und A 10 | 53,19 |
| 2. | im gehobenen Dienst (Absatz 1 Nr. 2) | |
| | für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppen A 9 bis A 13 | 59,11 |
| 3. | im höheren Dienst (Absatz 1 Nr. 3) | |
| | für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppe A 13 | 59,11 |

IV. Anwärterbezüge

Für Anwärter, deren Vorbereitungsdienst nach dem 31. Dezember 1999 begonnen hat

Eingangsamt, in das der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grundbetrag
A 9 bis A 11	718,98
A 12	823,37
A 13	847,12
A 13 + Zulage (Nummer 27 Abs. 1 Buchstabe c der Vorbemerkungen zu den Bundesbesoldungsordnungen A und B) oder R1	873,21

Anlage
zur Kirchenbeamtenbesoldungsordnung
 (gültig ab 1. April 2004)
 - Monatsbeträge in Euro -

I. Grundgehaltssätze

1. Besoldungsordnung A

Besoldungs- gruppen	2-Jahres Rhythmus				3-Jahres Rhythmus				4-Jahres Rhythmus			
	Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A2	1211,79	1241,05	1270,32	1299,58	1328,85	1358,13	1387,39					
A3	1262,33	1293,47	1324,61	1355,75	1386,90	1418,05	1449,19					
A4	1291,00	1327,68	1364,32	1401,00	1437,66	1474,33	1510,98					
A5	1301,43	1348,38	1384,86	1421,33	1457,81	1494,28	1530,76	1567,24				
A6	1332,25	1372,31	1412,35	1452,40	1492,45	1532,50	1572,56	1612,61	1652,65			
A7	1390,80	1426,79	1477,19	1527,59	1577,98	1628,38	1678,78	1714,76	1750,76	1786,77		
A8		1477,93	1520,98	1585,57	1650,16	1714,73	1779,33	1822,38	1865,43	1908,50	1951,55	
A9		1574,61	1616,98	1685,90	1754,83	1823,76	1892,69	1940,07	1987,46	2034,84	2082,23	
A10		1696,65	1755,52	1843,83	1932,15	2020,46	2108,77	2167,64	2226,52	2285,39	2344,26	
A11			1955,80	2046,28	2136,77	2227,26	2317,76	2378,08	2438,40	2498,74	2559,07	2619,39
A12			2103,37	2211,26	2319,14	2427,03	2534,91	2606,83	2678,75	2750,67	2822,61	2894,53
A13			2367,82	2484,02	2600,53	2717,02	2833,52	2911,19	2988,85	3066,52	3144,20	3221,86
A14			2464,04	2615,12	2766,19	2917,26	3068,34	3169,05	3269,77	3370,48	3471,20	3571,91
A15						3208,05	3374,15	3507,02	3639,91	3772,78	3906,49	4038,54
A16						3543,19	3735,28	3888,97	4042,66	4196,32	4350,01	4503,69

2. Besoldungsordnung B

B2	4698,12
B3	4977,34
B4	5269,80
B5	5605,34
B6	5922,18

3. Besoldungsordnung W

W1	2798,44
W2	3196,75
W3	3881,78

4. Besoldungsordnung C

Besoldungs- Gruppen	Stufe														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
C1	2206,16	2283,61	2361,08	2438,52	2515,99	2593,44	2670,89	2748,35	2825,81	2903,26	2980,71	3058,17	3135,62	3213,09	
C2	2210,99	2334,43	2457,88	2581,31	2704,75	2828,19	2951,63	3075,06	3198,50	3321,95	3445,37	3568,81	3692,25	3815,69	3939,14
C3	2434,67	2574,45	2714,21	2853,98	2993,74	3133,51	3273,28	3413,04	3552,82	3692,59	3832,35	3972,12	4111,88	4251,65	4391,42
C4	3092,68	3233,18	3373,69	3514,19	3654,69	3795,18	3935,68	4076,18	4216,68	4357,19	4497,69	4638,18	4778,68	4919,18	5059,68

II. Familienzuschlag

	Stufe 1	Stufe 2
Besoldungsgruppe A 5	82,37	156,37
übrige Besoldungsgruppen	86,52	160,52

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um 74,70 Euro, für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 189,49 Euro *.

Erhöhungsbeträge für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich in der Besoldungsgruppe A 5 für das erste zu berücksichtigende Kind um 4,24 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 12,73 Euro.

III. Allgemeine Zulage

(1) Eine das Grundgehalt ergänzende ruhegehaltfähige Stellenzulage (allgemeine Zulage) erhalten

1. Kirchenbeamte des mittleren Dienstes,
2. Kirchenbeamte des gehobenen Dienstes in Laufbahnen mit einem Eingangsamt der Besoldungsgruppe A 9,
3. Kirchenbeamte des höheren Verwaltungsdienstes und Studienräte in der Besoldungsgruppe A 13.

(2) Die allgemeine Zulage beträgt

- | | | |
|----|--|-------|
| 1. | im mittleren Dienst (Absatz 1 Nr. 1) für Kirchenbeamte | |
| | a) der Besoldungsgruppen A 5 bis A 8 | 13,46 |
| | b) der Besoldungsgruppen A 9 und A 10 | 52,66 |
| 2. | im gehobenen Dienst (Absatz 1 Nr. 2) | |
| | für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppen A 9 bis A 13 | 58,52 |
| 3. | im höheren Dienst (Absatz 1 Nr. 3) | |
| | für Kirchenbeamte der Besoldungsgruppe A 13 | 58,52 |

IV. Anwärterbezüge

Für Anwärter, deren Vorbereitungsdienst nach dem 31. Dezember 1999 begonnen hat

Eingangsamt, in das der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grundbetrag
A 9 bis A 11	711,86
A 12	815,22
A 13	838,73
A 13 + Zulage (Nummer 27 Abs. 1 Buchstabe c der Vorbemerkungen zu den Bundesbesoldungsordnungen A und B) oder R1	864,56

* 91,1187,24 Euro (BVerfG) + 98,3893,77 Euro

Nr. 2) Beschluss 72/03 der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 21. August 2003 + Tabellen

Pommersche Evangelische Kirche
II/3 201-3 - 1/03 Greifswald, den 09. November 2003

Nachstehend veröffentlichen wir den Beschluß 72/03 der Arbeitsrechtlichen Kommission der UEK vom 21. August 2003.

gez. Moderow
Stellv. Leiter des Konsistoriums

Arbeitsrechtsregelung (Beschluss) 72/03

vom 21. August 2003

Die Arbeitsrechtliche Kommission der Union evangelischer Kirchen beschließt gemäß § 2 Abs. 2 der Ordnung über das Verfahren zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der kirchlichen Mitarbeiter (Arbeitsrechtsregelungsordnung Evangelische Kirche der Union) vom 3. Dezember 1991 (Abl. EKD 1992 Seite 20):

§ 1

Lineare Bezügenanhebung

Die Grundvergütungen, Orts- und Sozialzuschläge der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Geltungsbereich der Kirchlichen Arbeitsvertragsordnung, die Entgelte und Verheiratenzuschläge der Praktikantinnen und Praktikanten sowie die Ausbildungsvergütungen der kirchlichen Auszubildenden werden nach der bisherigen Berechnungsweise ab 1. Januar 2004 um 2,4 v.H. und ab 1. Januar 2005 um weitere 2,0 v.H. erhöht.

§ 2

Festsetzung des Bemessungssatzes

(1) Der Bemessungssatz der Vergütungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Entgelte und Verheiratenzuschläge der Praktikantinnen und Praktikanten sowie der Ausbildungsvergütungen der kirchlichen Auszubildenden wird für die Pommersche Evangelische Kirche, die Evangelische Kirche der Kirchenprovinz Sachsen und die Union Evangelischer Kirchen ab 1. Januar 2004 auf 91 v.H. festgelegt.

(2) Für die Evangelische Landeskirche Anhalts und die Evangelische Kirche der Schlesiischen Oberlausitz wird der Bemessungssatz ab 1. April 2004 auf 91 v.H. festgelegt.

(3) Der Bemessungssatz der Vergütungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Entgelte und Verheiratenzuschläge der Praktikantinnen und Praktikanten sowie der Ausbildungsvergütungen der kirchlichen Auszubildenden wird ab 1. Juli 2005 auf 92,5 v.H. festgelegt.

§ 3

Weitere Regelungen

(1) Fällt der Aufstieg in die nächste Lebensaltersstufe/Stufe der Grundvergütung bzw. Lohnstufe in die Zeit vom 1. Januar 2004 bis zum 31. Dezember 2005, wird der Unterschiedsbetrag zur nächsten Stufe für die Dauer eines Jahres nur zur Hälfte gezahlt. Nach Ablauf dieser Jahresfrist berechnet sich die Stufenzuweisung wieder nach der einschlägigen Arbeitsrechtsregelung.

(2) Die Mitarbeiter zahlen einen Arbeitnehmerbeitrag zur Pflichtversicherung an die jeweilige Zusatzversorgungseinrichtung in Höhe von 0,2 v.H. des Bruttogeltes für je 1 v.H. der Anpassung des Bemessungssatzes gemäß § 2 und etwaiger späterer Anpassungen, jedoch nicht mehr als den vom Arbeitgeber gezahlten Betrag (alle Leistungen).

§ 4

Laufzeit, Inkrafttreten

(1) Diese Arbeitsrechtsregelung tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2004 in Kraft.

(2) Diese Arbeitsrechtsregelung gilt für die Pommersche Evangelische Kirche, die Evangelische Kirche der Kirchenprovinz Sachsen, die Union Evangelischer Kirchen, die Evangelische Landeskirche Anhalts und die Evangelische der Schlesiischen Oberlausitz bis zum 31. Dezember 2005. Diese Arbeitsrechtsregelung wirkt nach, bis sie durch eine neue ersetzt wird. Eine solche soll mit Wirkung vom 1. Januar 2006 vereinbart werden.

(3) Die Kirchenkanzlei der UEK wird beauftragt, die entsprechenden Tabellen bekannt zu machen.

Berlin, den 21. August 2003

Die Arbeitsrechtliche
Kommission der Union der
Evangelischen Kirchen

gez. Köhn
Vorsitzender

Anlage zur Arbeitsrechtsregelung (Beschluss) 72/03

vom 21. August 2003 (ABl-EKD 2003, Seite -)

Neue Vergütungsregelungen

Für die Mitarbeiter, die unter die Kirchliche Arbeitsvertragsordnung (KAVO) fallen, gilt die nachstehende Regelung:

1. Die Grundvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 1 zu diesem Schreiben festgelegt.

Die Gesamtvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (§ 30 KAVO), ergeben sich aus der Anlage 2 zu diesem Schreiben.

2. Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 3 zu diesem Schreiben festgelegt.

Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9, die das 20. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, regeln sich nach § 28 a Abs. 1 KAVO.

3. Die Beträge des Ortszuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 4 zu diesem Schreiben festgelegt.

Der Ortszuschlag erhöht sich für Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A fallen **vom 1. Januar 2004 an:**

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	4,65 Euro(€)	23,26 Euro(€)
IX a	4,65 Euro(€)	18,61 Euro(€)
VIII	4,65 Euro(€)	13,96 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 Bundeskindergeldgesetz bemessen wird; für die Anwendung des Abschnittes 1 Nr. 3 Abs. 2 dieses Schreibens sind diese Kinder bei der Feststellung der Zahl der zu berücksichtigenden Kinder nicht mitzuzählen.

4. Die Beträge des Sozialzuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 5 zu diesem Schreiben festgelegt.

Nr. 3 Abs. 2 ist entsprechend anzuwenden.
Dabei stehen gleich

die Mitarbeiter der Vergütungsgruppe	den Mitarbeitern der Vergütungsgruppe
H 1, 1 a und 2	X und IX b
H 2 a, 3 und 3 a	IX a
H 4	VIII

5. Die Stundenvergütung (§ 35 Abs. 3 Unterabs. 1 KAVO) beträgt vom 1. Januar 2004 an:

in Vergütungsgruppe	Euro (€)	in Vergütungsgruppe	Euro (€)
X	8,25	H 1	8,18
IX b	8,69	H 1 a	8,36
IX a	8,85	H 2	8,55
VIII	9,19	H 2 a	8,74
VII	9,79	H 3	8,93
VI a/b	10,43	H 3 a	9,13
V c	11,23	H 4	9,34
V a/b	12,30	H 4 a	9,55
IV b	13,31	H 5	9,76
IV a	14,46	H 5 a	9,98
III	15,71	H 6	10,19
II b	16,52	H 6 a	10,42
II a	17,40	H 7	10,65
I b	19,00	H 7 a	10,89
I a	20,66	H 8	11,13
I	22,54	H 8 a	11,38
		H 9	11,63

II. Zulagen

Die nachstehende Regelung gilt für die Mitarbeiter, deren Vergütung sich nach § 27 Abschnitt A KAVO richtet:

1. Die kirchlichen Mitarbeiter erhalten eine allgemeine Zulage. Sie beträgt vom 1. Januar 2004 an:

in den Vergütungsgruppen	Euro (€)
X – IX a	81,15
VIII – V c	95,85
V b – II a	102,24
I b – I	38,34

Bei allgemeinen kirchlichen Vergütungserhöhungen erhöht sich die allgemeine Zulage.

2. Technische Mitarbeiter der Vergütungsgruppe V a bis II a KAVO mit technischer Ausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, erhalten neben der allgemeinen Zulage eine Technikerzulage von **21,07 Euro (€)** monatlich.

Mitarbeiter der Vergütungsgruppen V b bis II a KAVO erhalten neben der allgemeinen Zulage für die Zeit ihrer überwiegenden Beschäftigung im Bereich der Ablaufplanung und Programmierung von Arbeitsverfahren unter Einsatz von elektronischen Datenverarbeitungsanlagen und Systemprogrammen eine Programmierzulage von **21,07 Euro (€)** monatlich. Satz 1 gilt nicht für Mitarbeiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben. Die Programmierzulage steht dem Mitarbeiter neben der Technikerzulage nach Abs. 1 nicht zu.

3. Die Zulagen nach den Nrn. 1 und 2 werden nur für Zeiträume gezahlt, für die Bezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung, Krankenbezüge) zustehen. § 33 KAVO gilt entsprechend.

Die allgemeine Zulage nach Nr. 1 ist bei der Bemessung des Sterbegeldes und des Übergangsgeldes (§§ 41 und 63 KAVO) zu berücksichtigen.

III. KAVO

Die in der KAVO (§§ 33 a, 35) festgelegten Sätze sind wie folgt zu ändern:

		in Euro (€)
§ 33 a Absatz 1	Wechselschichtzulage	93,06
§ 33 a Absatz 2	Unterabsatz 2	Schichtzulage
	Unterabsatz 1	Buchstabe a 55,84
	Unterabsatz 1	Buchstabe b
		Doppelbuchstabe aa 41,88
		Doppelbuchstabe bb 32,57
§ 35 Absatz 1	Buchstabe e	für Nacharbeit 1,16
§ 35 Absatz 1	Buchstabe f	für Arbeit an Samstagen 0,58

IV. Praktikantenregelung

In § 2 PraktO werden Entgelt und Verheiratenzuschlag wie folgt festgesetzt:

vom 1. Januar 2004 an:

Praktikantin, Praktikant für den folgenden Beruf	Entgelt Euro (€)	Verheiraten- zuschlag Euro (€)
---	---------------------	-----------------------------------

Sozialarbeiterin, Sozialarbeiter Sozialpädagogin, Sozialpädagoge, Heilpädagogin, Heilpädagoge	1242,80	60,32
---	---------	-------

Erzieherin, Erzieher,

Altenpflegerin, Altenpfleger	1056,29	57,46
------------------------------	---------	-------

Kinderpflegerin, Kinderpfleger	1009,15	57,46
--------------------------------	---------	-------

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage I zur KAVO) fallen

(§ 27 Abschn. A KAVO)

gültig ab 1. Januar 2004

Grundvergütung der Lebensaltersstufe nach vollendetem Lebensjahr
(monatlich in Euro/€)

VergGr.	21.	23	25.	27.	29.	31.	33.	35.	37.	39.	41.	43.	45.	47.	49.
I		2.686,63	2.832,27	2.977,94	3.123,59	3.269,26	3.414,94	3.560,57	3.706,25	3.851,90	3.997,57	4.143,24	4.288,88	4.434,53	
I a		2.476,36	2.589,56	2.702,71	2.815,89	2.929,09	3.042,29	3.155,51	3.268,67	3.381,85	3.495,05	3.608,26	3.721,42	3.829,95	
I b		2.201,50	2.310,32	2.419,13	2.527,94	2.636,75	2.745,57	2.854,40	2.963,20	3.072,02	3.180,82	3.289,64	3.398,45	3.507,00	
II a		1.951,39	2.051,34	2.151,32	2.251,24	2.351,19	2.451,15	2.551,08	2.651,05	2.750,98	2.850,97	2.950,90	3.050,79		
II b		1.819,50	1.910,59	2.001,69	2.092,81	2.183,94	2.275,04	2.366,15	2.457,27	2.548,37	2.639,50	2.730,60	2.770,40		
III	1.734,29	1.819,50	1.904,68	1.989,88	2.075,10	2.160,29	2.245,50	2.330,69	2.415,89	2.501,11	2.586,32	2.671,53	2.752,57		
IV a	1.572,10	1.650,08	1.728,04	1.805,98	1.883,95	1.961,91	2.039,87	2.117,83	2.195,80	2.273,76	2.351,73	2.429,71	2.506,59		
IV b	1.437,44	1.499,31	1.561,13	1.622,99	1.684,79	1.746,65	1.808,49	1.870,34	1.932,18	1.994,02	2.055,88	2.117,72	2.125,93		
V a	1.271,03	1.320,03	1.369,00	1.421,94	1.476,28	1.530,67	1.585,05	1.639,41	1.693,79	1.748,16	1.802,56	1.856,93	1.907,44		
V b	1.271,03	1.320,03	1.369,00	1.421,94	1.476,28	1.530,67	1.585,05	1.639,41	1.693,79	1.748,16	1.802,56	1.856,93	1.860,69		
V c	1.201,47	1.245,64	1.289,84	1.336,21	1.382,59	1.430,91	1.482,35	1.533,84	1.585,28	1.636,74	1.687,53				
VI a	1.137,77	1.171,91	1.206,01	1.240,15	1.274,25	1.309,38	1.345,22	1.381,04	1.417,51	1.457,27	1.497,03	1.536,81	1.576,57	1.616,34	1.650
VI b	1.137,77	1.171,91	1.206,01	1.240,15	1.274,25	1.309,38	1.345,22	1.381,04	1.417,51	1.457,27	1.497,03	1.528,14			
VII	1.054,07	1.081,77	1.109,50	1.137,20	1.164,92	1.192,63	1.220,33	1.248,07	1.275,77	1.304,23	1.333,35	1.354,34			
VIII	975,11	1.000,44	1.025,81	1.051,14	1.076,49	1.101,83	1.127,20	1.152,53	1.177,89	1.196,71					
IX a	943,20	968,41	993,61	1.018,82	1.044,01	1.069,20	1.094,39	1.119,60	1.144,72						
IX b	907,85	930,86	953,84	976,83	999,83	1.022,83	1.045,84	1.068,82	1.088,26						
X	843,00	865,98	889,01	911,98	934,99	957,98	980,98	1.003,98	1.026,95						

Tabelle der Gesamtvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X unter 18 Jahren die unter den Vergütungsgruppenplan 4 (Anlage 1 zur KAVO) fallen
(zu § 30 KAVO)
gültig ab 1. Januar 2004
Gesamtvergütungen in den Vergütungsgruppen

VI a/b (monatlich in Euro/€)	VII	VIII	IX a	IX b	X
1.325,92	1.254,77	1.187,65	1.160,53	1.130,48	1.075,36

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter, der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 nach Vollendung des 20. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 27 Abschnitt B KAVO)
gültig ab 1. Januar 2004
Lohnstufe

	1	2	3	4	5	6	7	8
Lohngruppe	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€
H 9	2.024,27	2.056,65	2.089,54	2.122,98	2.156,95	2.191,44	2.226,51	2.262,14
H 8 a	1.980,67	2.012,36	2.044,56	2.077,27	2.110,51	2.144,28	2.178,59	2.213,45
H 8	1.937,09	1.968,08	1.999,57	2.031,55	2.064,06	2.097,10	2.130,65	2.164,74
H 7a	1.895,39	1.925,71	1.956,53	1.987,82	2.019,63	2.051,93	2.084,76	2.118,13
H 7	1.853,67	1.883,34	1.913,45	1.944,07	1.975,17	2.006,79	2.038,88	2.071,51
H 6 a	1.813,76	1.842,78	1.872,26	1.902,21	1.932,66	1.963,57	1.994,98	2.026,91
H 6	1.773,85	1.802,23	1.831,06	1.860,36	1.890,12	1.920,36	1.951,09	1.982,33
H 5 a	1.735,65	1.763,43	1.791,64	1.820,31	1.849,43	1.879,03	1.909,08	1.939,64
H 5	1.697,46	1.724,61	1.752,21	1.780,25	1.808,73	1.837,68	1.867,08	1.896,95
H 4 a	1.660,92	1.687,49	1.714,49	1.741,91	1.769,79	1.798,10	1.826,86	1.856,12
H 4	1.624,37	1.650,36	1.676,76	1.703,59	1.730,85	1.758,54	1.786,67	1.815,26
H 3 a	1.589,40	1.614,81	1.640,67	1.666,90	1.693,58	1.720,67	1.748,22	1.776,17
H 3	1.554,42	1.579,29	1.604,56	1.630,23	1.656,33	1.682,81	1.709,74	1.737,08
H 2 a	1.520,96	1.545,28	1.570,01	1.595,12	1.620,64	1.646,58	1.672,93	1.699,70
H 2	1.487,48	1.511,26	1.535,46	1.560,03	1.584,98	1.610,35	1.636,13	1.662,29
H 1 a	1.455,45	1.478,74	1.502,41	1.526,43	1.550,87	1.575,67	1.600,88	1.626,50
H 1	1.423,43	1.446,20	1.469,33	1.492,85	1.516,72	1.541,00	1.565,66	1.590,71

Ortszuschlagstabelle

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen (zu § 29 KAVO)

gültig ab 1. Januar 2004

(monatlich in Euro/€)

Tarifklasse	zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 1 Kind	Halbe Differenz zw. Stufe 1 und Stufe 2 (§ 1 29 Abschn. B Abs. 5 KAVO)
I b	I bis II b	504,27	599,63	680,42	47,68
I c	III bis V a/b	448,15	543,51	624,30	47,68
II	V c bis X	422,13	512,97	593,76	45,42

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 80,79 Euro(€).

Gemäß Abschnitt I Ziffer 3 Absatz 2 des Schreibens der Kirchenkanzlei der EKU vom 12.12.1997 erhöht sich der Ortszuschlag für Mitarbeiter

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	4,65 Euro(€)	23,26 Euro(€)
IX a	4,65 Euro(€)	18,61 Euro(€)
VIII	4,65 Euro(€)	13,96 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKGG bemessen wird.

Sozialzuschlag

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 29 a KAVO)

(monatlich in Euro/€)

gültig ab 1. Januar 2004

bei 1 Kind	bei 2 Kindern	bei 3 Kindern	bei 4 Kindern	bei 5 Kindern	bei 6 Kindern
80,79	161,58	242,37	323,16	403,95	484,74

Bei mehr als sechs Kindern erhöht sich der Sozialzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 80,79 Euro(€).

Der Sozialzuschlag erhöht sich für Mitarbeiter

mit Vergütungen nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
Gruppen H 1, 1 a und H 2	4,65 Euro(€)	23,26 Euro(€)
Gruppen H 2 a, H 3 und H 3 a	4,65 Euro(€)	18,61 Euro(€)
Gruppe H 4	4,65 Euro(€)	13,96 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKGG bemessen wird.

Anlage zur Arbeitsrechtsregelung (Beschluss) 72/03

vom 21. August 2003

Néue Vergütungsregelungen

Für die Mitarbeiter, die unter die Kirchliche Arbeitsvertragsordnung (KAVO) fallen, gilt die nachstehende Regelung:

1. Die Grundvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungs-gruppen I bis X (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 1 zu diesem Schreiben festgelegt.

Die Gesamtvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (§ 30 KAVO), ergeben sich aus der Anlage 2 zu diesem Schreiben.

2. Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 3 zu diesem Schreiben festgelegt.

Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9, die das 20. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, regeln sich nach § 28 a Abs. 1 KAVO.

3. Die Beträge des Ortszuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 4 zu diesem Schreiben festgelegt.

Der Ortszuschlag erhöht sich für Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A fallen **vom 1. Januar 2005 an:**

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	4,74 Euro(€)	23,73 Euro(€)
IX a	4,74 Euro(€)	18,98 Euro(€)
VIII	4,74 Euro(€)	14,24 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 Bundeskindergeldgesetz bemessen wird; für die Anwendung des Abschnittes 1 Nr. 3 Abs. 2 dieses Schreibens sind diese Kinder bei der Feststellung der Zahl der zu berücksichtigenden Kinder nicht mitzuzählen.

4. Die Beträge des Sozialzuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 5 zu diesem Schreiben festgelegt.

Nr. 3 Abs. 2 ist entsprechend anzuwenden. Dabei stehen gleich

die Mitarbeiter der Vergütungsgruppe	den Mitarbeitern der Vergütungsgruppe
H 1, 1 a und 2	X und IX b
H 2 a, 3 und 3 a	IX a
H 4	VIII

5. Die Stundenvergütung (§ 35 Abs. 3 Unterabs. 1 KAVO) beträgt vom 1. Januar 2005 an:

in Vergütungsgruppe	Euro (€)	in Vergütungsgruppe	Euro (€)
X	8,42	H 1	8,34
IX b	8,86	H 1 a	8,54
IX a	9,03	H 2	8,72
VIII	9,37	H 2 a	8,90
VII	9,99	H 3	9,12
VI a/b	10,64	H 3 a	9,31
V c	11,45	H 4	9,53
V a/b	12,55	H 4 a	9,74
IV b	13,58	H 5	9,95
IV a	14,75	H 5 a	10,17
III	16,02	H 6	10,39
II b	16,85	H 6 a	10,64
II a	17,75	H 7	10,86
I b	19,38	H 7 a	11,11
I a	21,07	H 8	11,35
I	22,99	H 8 a	11,62
		H 9	11,87

II. Zulagen

Die nachstehende Regelung gilt für die Mitarbeiter, deren Vergütung sich nach § 27 Abschnitt A KAVO richtet:

1. Die kirchlichen Mitarbeiter erhalten eine allgemeine Zulage.

Sie beträgt vom 1. Januar 2005 an:

in den Vergütungsgruppen	Euro (€)
X – IX a	82,77
VIII – V c	97,77
V b – II a	104,28
I b – I	39,11

Bei allgemeinen kirchlichen Vergütungserhöhungen erhöht sich die allgemeine Zulage.

2. Technische Mitarbeiter der Vergütungsgruppe V a bis II a KAVO mit technischer Ausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, erhalten neben der allgemeinen Zulage eine Technikerzulage von **21,07** Euro (€) monatlich.

Mitarbeiter der Vergütungsgruppen V b bis II a KAVO erhalten neben der allgemeinen Zulage für die Zeit ihrer überwiegenden Beschäftigung im Bereich der Ablaufplanung und Programmierung von Arbeitsverfahren unter Einsatz von elektronischen Datenverarbeitungsanlagen und Systemprogrammen eine Programmierzulage von **21,07** Euro (€) monatlich. Satz 1 gilt nicht für Mitarbeiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben. Die Programmierzulage steht dem Mitarbeiter neben der Technikerzulage nach Abs. 1 nicht zu.

3. Die Zulagen nach den Nrn. 1 und 2 werden nur für Zeiträume gezahlt, für die Bezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung, Krankenbezüge) zustehen. § 33 KAVO gilt entsprechend.

Die allgemeine Zulage nach Nr. 1 ist bei der Bemessung des Sterbegeldes und des Übergangsgeldes (§§ 41. und 63 KAVO) zu berücksichtigen.

III. KAVO

Die in der KAVO (§§ 33 a, 35) festgelegten Sätze sind wie folgt zu ändern:

		in Euro (€)
§ 33 a Absatz 1	Wechselschichtzulage	93,06
§ 33 a Absatz 2	Unterabsatz 2 Schichtzulage	
	Unterabsatz 1 Buchstabe a	55,84
	Unterabsatz 1 Buchstabe b	
	Doppelbuchstabe aa	41,88
	Doppelbuchstabe bb	32,57
§ 35 Absatz 1	Buchstabe e für Nacharbeit	1,16
§ 35 Absatz 1	Buchstabe f für Arbeit an Samstagen	0,58

IV. Praktikantenregelung

In § 2 PraktO werden Entgelt und Verheiratenzuschlag wie folgt festgesetzt:

vom 1. Januar 2005 an:

Praktikantin, Praktikant für den folgenden Beruf	Entgelt Euro (€)	Verheiratenzuschlag Euro (€)
Sozialarbeiterin, Sozialarbeiter Sozialpädagogin, Sozialpädagoge, Heilpädagogin, Heilpädagoge	1267,66	61,53
Erzieherin, Erzieher, Altenpflegerin, Altenpfleger	1077,42	58,61
Kinderpflegerin, Kinderpfleger	1029,33	58,61

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen
(§ 27 Abschn. A KAVO)

gültig ab 1. Januar 2005

Grundvergütung der Lebensaltersstufe nach vollendetem Lebensjahr
(monatlich in Euro/€)

VergGr.	21.	23	25.	27.	29.	31.	33.	35.	37.	39.	41.	43.	45.	47.	49.
I		2740,36	2888,92	3037,50	3186,06	3334,65	3483,24	3631,78	3780,38	3928,94	4077,52	4226,10	4374,66	4523,22	
I a		2525,89	2641,35	2756,76	2872,21	2987,67	3103,14	3218,62	3334,04	3449,49	3564,95	3680,43	3795,85	3906,55	
I b		2245,53	2356,53	2467,51	2578,50	2689,49	2800,48	2911,49	3022,46	3133,46	3244,44	3355,43	3466,42	3577,14	
II a		1990,42	2092,37	2194,35	2296,26	2398,21	2500,17	2602,10	2704,07	2806,00	2907,99	3009,92	3111,81		
II b		1855,89	1948,80	2041,72	2134,67	2227,62	2320,54	2413,47	2506,42	2599,34	2692,29	2785,21	2825,81		
III	1768,98	1855,89	1942,77	2029,68	2116,60	2203,50	2290,41	2377,30	2464,21	2551,13	2638,05	2724,96	2807,62		
IV a	1603,54	1683,08	1762,60	1842,10	1921,63	2001,15	2080,67	2160,19	2239,72	2319,24	2398,76	2478,30	2556,72		
IV b	1466,19	1529,30	1592,35	1655,45	1718,49	1781,58	1844,66	1907,75	1970,82	2033,90	2097,00	2160,07	2168,45		
V a	1296,45	1346,43	1396,38	1450,38	1505,81	1561,28	1616,75	1672,20	1727,67	1783,12	1838,61	1894,07	1945,59		
V b	1296,45	1346,43	1396,38	1450,38	1505,81	1561,28	1616,75	1672,20	1727,67	1783,12	1838,61	1894,07	1897,90		
V c	1225,50	1270,55	1315,64	1362,93	1410,24	1459,53	1512,00	1564,52	1616,99	1669,47	1721,28				
VI a	1160,53	1195,35	1230,13	1264,95	1299,74	1335,57	1372,12	1408,66	1445,86	1486,42	1526,97	1567,55	1608,10	1648,67	1683,45
VI b	1160,53	1195,35	1230,13	1264,95	1299,74	1335,57	1372,12	1408,66	1445,86	1486,42	1526,97	1558,70			
VII	1075,15	1103,41	1131,69	1159,94	1188,22	1216,48	1244,74	1273,03	1301,29	1330,31	1360,02	1381,43			
VIII	994,61	1020,45	1046,33	1072,16	1098,02	1123,87	1149,74	1175,58	1201,45	1220,64					
IX a	962,06	987,78	1013,48	1039,20	1064,89	1090,58	1116,28	1141,99	1167,61						
IX b	926,01	949,48	972,92	996,37	1019,83	1043,29	1066,76	1090,20	1110,03						
X	859,86	883,30	906,79	930,22	953,69	977,14	1000,60	1024,06	1047,49						

Tabelle der Gesamtvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X unter 18 Jahren
die unter den Vergütungsgruppenplan 4 (Anlage 1 zur KAVO) fallen
(zu § 30 KAVO)

gültig ab 1. Januar 2005

Gesamtvergütungen in den Vergütungsgruppen

VI a/b	VII	VIII	IX a	IX b	X
		(monatlich in Euro/€)			
1352,44	1279,87	1211,40	1183,74	1153,09	1096,87

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 nach Vollendung des 20. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 27 Abschnitt B KAVO)

gültig ab 1. Januar 2005

Lohnstufe

	1	2	3	4	5	6	7	8
Lohngruppe	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€
H 9	2064,76	2097,78	2131,33	2165,44	2200,09	2235,27	2271,04	2307,38
H 8 a	2020,28	2052,61	2085,45	2118,82	2152,72	2187,17	2222,16	2257,72
H 8	1975,83	2007,44	2039,56	2072,18	2105,34	2139,04	2173,26	2208,03
H 7a	1933,30	1964,22	1995,66	2027,58	2060,02	2092,97	2126,46	2160,49
H 7	1890,74	1921,01	1951,72	1982,95	2014,67	2046,93	2079,66	2112,94
H 6 a	1850,04	1879,64	1909,71	1940,25	1971,31	2002,84	2034,88	2067,45
H 6	1809,33	1838,27	1867,68	1897,57	1927,92	1958,77	1990,11	2021,98
H 5 a	1770,36	1798,70	1827,47	1856,72	1886,42	1916,61	1947,26	1978,43
H 5	1731,41	1759,10	1787,25	1815,86	1844,90	1874,43	1904,42	1934,89
H 4 a	1694,14	1721,24	1748,78	1776,75	1805,19	1834,06	1863,40	1893,24
H 4	1656,86	1683,37	1710,30	1737,66	1765,47	1793,71	1822,40	1851,57
H 3 a	1621,19	1647,11	1673,48	1700,24	1727,45	1755,08	1783,18	1811,69
H 3	1585,51	1610,88	1636,65	1662,83	1689,46	1716,47	1743,93	1771,82
H 2 a	1551,38	1576,19	1601,41	1627,02	1653,05	1679,51	1706,39	1733,69
H 2	1517,23	1541,49	1566,17	1591,23	1616,68	1642,56	1668,85	1695,54
H 1 a	1484,56	1508,31	1532,46	1556,96	1581,89	1607,18	1632,90	1659,03
H 1	1451,90	1475,12	1498,72	1522,71	1547,05	1571,82	1596,97	1622,52

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter, der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 nach Vollendung des 20. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 27 Abschnitt B KAVO)

gültig ab 1. Januar 2005

Lohnstufe

	1	2	3	4	5	6	7	8
Lohngruppe	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€
H 9	2064,76	2097,78	2131,33	2165,44	2200,09	2235,27	2271,04	2307,38
H 8 a	2020,28	2052,61	2085,45	2118,82	2152,72	2187,17	2222,16	2257,72
H 8	1975,83	2007,44	2039,56	2072,18	2105,34	2139,04	2173,26	2208,03
H 7a	1933,30	1964,22	1995,66	2027,58	2060,02	2092,97	2126,46	2160,49
H 7	1890,74	1921,01	1951,72	1982,95	2014,67	2046,93	2079,66	2112,94
H 6 a	1850,04	1879,64	1909,71	1940,25	1971,31	2002,84	2034,88	2067,45
H 6	1809,33	1838,27	1867,68	1897,57	1927,92	1958,77	1990,11	2021,98
H 5 a	1770,36	1798,70	1827,47	1856,72	1886,42	1916,61	1947,26	1978,43
H 5	1731,41	1759,10	1787,25	1815,86	1844,90	1874,43	1904,42	1934,89
H 4 a	1694,14	1721,24	1748,78	1776,75	1805,19	1834,06	1863,40	1893,24
H 4	1656,86	1683,37	1710,30	1737,66	1765,47	1793,71	1822,40	1851,57
H 3 a	1621,19	1647,11	1673,48	1700,24	1727,45	1755,08	1783,18	1811,69
H 3	1585,51	1610,88	1636,65	1662,83	1689,46	1716,47	1743,93	1771,82
H 2 a	1551,38	1576,19	1601,41	1627,02	1653,05	1679,51	1706,39	1733,69
H 2	1517,23	1541,49	1566,17	1591,23	1616,68	1642,56	1668,85	1695,54
H 1 a	1484,56	1508,31	1532,46	1556,96	1581,89	1607,18	1632,90	1659,03
H 1	1451,90	1475,12	1498,72	1522,71	1547,05	1571,82	1596,97	1622,52

Ortszuschlagstabelle

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen (zu § 29 KAVO)

gültig ab 1. Januar 2005

(monatlich in Euro/€)

Tarifklasse	zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 1 Kind	Halbe Differenz zw. Stufe 1 und Stufe 2 (§ 1 29 Abschn. B Abs. 5 KAVO)
I b	I bis II b	514,36	611,62	694,03	48,63
I c	III bis V a/b	457,11	554,38	636,79	48,63
II	V c bis X	430,57	523,23	605,64	46,33

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 82,41 Euro(€).

Gemäß Abschnitt I Ziffer 3 Absatz 2 des Schreibens der Kirchenkanzlei der EKU vom 12.12.1997 erhöht sich der Ortszuschlag für Mitarbeiter

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	4,74 Euro(€)	23,73 Euro(€)
IX a	4,74 Euro(€)	18,98 Euro(€)
VIII	4,74 Euro(€)	14,24 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKG bemessen wird.

Sozialzuschlag

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 29 a KAVO)

(monatlich in Euro/€)

gültig ab 1. Januar 2005

bei 1 Kind	bei 2 Kindern	bei 3 Kindern	bei 4 Kindern	bei 5 Kindern	bei 6 Kindern
82,41	164,81	247,22	329,62	412,03	494,43

Bei mehr als sechs Kindern erhöht sich der Sozialzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 82,41 Euro(€).

Der Sozialzuschlag erhöht sich für Mitarbeiter

mit Vergütungen nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
Gruppen H 1, 1 a und H 2	4,74 Euro(€)	23,73 Euro(€)
Gruppen H 2 a, H 3 und H 3 a	4,74 Euro(€)	18,98 Euro(€)
Gruppe H 4	4,74 Euro(€)	14,24 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKGG bemessen wird

Anlage zur Arbeitsrechtsregelung (Beschluss) 72/03

vom 21. August 2003

Neue Vergütungsregelungen

Für die Mitarbeiter, die unter die Kirchliche Arbeitsvertragsordnung (KAVO) fallen, gilt die nachstehende Regelung:

1. Die Grundvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 1 zu diesem Schreiben festgelegt.

Die Gesamtvergütungen für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (§ 30 KAVO), ergeben sich aus der Anlage 2 zu diesem Schreiben.

2. Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 (§ 26 Abs. 1 Buchst. a KAVO) sind in der Anlage 3 zu diesem Schreiben festgelegt.

Die Grundvergütungen der Mitarbeiter der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9, die das 20. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, regeln sich nach § 28 a Abs. 1 KAVO.

3. Die Beträge des Ortszuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 4 zu diesem Schreiben festgelegt.

Der Ortszuschlag erhöht sich für Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A fallen vom 1. Juli 2005 an:

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	4,73 Euro(€)	23,64 Euro(€)
IX a	4,73 Euro(€)	18,92 Euro(€)
VIII	4,73 Euro(€)	14,19 Euro(€)

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 Bundeskindergeldgesetz bemessen wird; für die Anwendung des Abschnittes 1 Nr. 3 Abs. 2 dieses Schreibens sind diese Kinder bei der Feststellung der Zahl der zu berücksichtigenden Kinder nicht mitzuzählen.

4. Die Beträge des Sozialzuschlages (§ 26 Abs. 1 Buchst. b KAVO) sind in der Anlage 5 zu diesem Schreiben festgelegt.

Nr. 3 Abs. 2 ist entsprechend anzuwenden.
Dabei stehen gleich

die Mitarbeiter der Vergütungsgruppe	den Mitarbeitern der Vergütungsgruppe
H 1, 1 a und 2	X und IX b
H 2 a, 3 und 3 a	IX a
H 4	VIII

5. Die Stundenvergütung (§ 35 Abs. 3 Unterabs. 1 KAVO) beträgt vom 1. Juli 2005 an:

in Vergütungsgruppe	Euro (€)	in Vergütungsgruppe	Euro (€)
X	8,55	H 1	8,48
IX b	9,01	H 1 a	8,67
IX a	9,18	H 2	8,86
VIII	9,53	H 2 a	9,06
VII	10,15	H 3	9,26
VI a/b	10,81	H 3 a	9,47
V c	11,65	H 4	9,68
V a/b	12,75	H 4 a	9,90
IV b	13,80	H 5	10,12
IV a	14,99	H 5 a	10,34
III	16,29	H 6	10,57
II b	17,13	H 6 a	10,81
II a	18,04	H 7	11,05
I b	19,71	H 7 a	11,30
I a	21,42	H 8	11,54
I	23,37	H 8 a	11,80
		H 9	12,06

II. Zulagen

Die nachstehende Regelung gilt für die Mitarbeiter, deren Vergütung sich nach § 27 Abschnitt A KAVO richtet:

1. Die kirchlichen Mitarbeiter erhalten eine allgemeine Zulage.

Sie beträgt vom 1. Juli 2005 an:

in den Vergütungsgruppen	Euro (€)
X – IX a	84,15
VIII – V c	99,38
V b – II a	106,01
I b – I	39,76

Bei allgemeinen kirchlichen Vergütungserhöhungen erhöht sich die allgemeine Zulage.

2. Technische Mitarbeiter der Vergütungsgruppe V a bis II a KAVO mit technischer Ausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, erhalten neben der allgemeinen Zulage eine Technikerzulage von **21,42 Euro (€)** monatlich.

Mitarbeiter der Vergütungsgruppen V b bis II a KAVO erhalten neben der allgemeinen Zulage für die Zeit ihrer überwiegenden Beschäftigung im Bereich der Ablaufplanung und Programmierung von Arbeitsverfahren unter Einsatz von elektronischen Datenverarbeitungsanlagen und Systemprogrammen eine Programmierzulage von **21,42 Euro (€)** monatlich. Satz 1 gilt nicht für Mitarbeiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulausbildung und Mitarbeiter, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben. Die Programmierzulage steht dem Mitarbeiter neben der Technikerzulage nach Abs. 1 nicht zu.

3. Die Zulagen nach den Nrn. 1 und 2 werden nur für Zeiträume gezahlt, für die Bezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung, Krankenbezüge) zustehen. § 33 KAVO gilt entsprechend.

Die allgemeine Zulage nach Nr. 1 ist bei der Bemessung des Sterbegeldes und des Übergangsgeldes (§§ 41 und 63 KAVO) zu berücksichtigen.

III. KAVO

Die in der KAVO (§§ 33 a, 35) festgelegten Sätze sind wie folgt zu ändern:

§ 35 Absatz 1	Buchstabe f	für Arbeit an Samstagen	0,58
			in Euro (€)
§ 33 a Absatz 1		Wechselschichtzulage	94,59
§ 33 a Absatz 2	Unterabsatz 2	Schichtzulage	
	Unterabsatz 1	Buchstabe a	56,76
	Unterabsatz 1	Buchstabe b	
		Doppelbuchstabe aa	42,57
		Doppelbuchstabe bb	33,11
§ 35 Absatz 1	Buchstabe e	für Nachtarbeit	1,18
§ 35 Absatz 1	Buchstabe f	für Arbeit an Samstagen	0,59

IV. Praktikantenregelung

In § 2 PraktO werden Entgelt und Verheiratetenzuschlag wie folgt festgesetzt:

vom 1. Juli 2005 an:

Praktikantin, Praktikant für den folgenden Beruf	Entgelt Euro (€)	Verheirateten- zuschlag Euro (€)
Sozialarbeiterin, Sozialarbeiter Sozialpädagogin, Sozialpädagoge, Heilpädagogin, Heilpädagoge	1.288,67	62,54
Erzieherin, Erzieher, Altenpflegerin, Altenpfleger	1.095,28	59,58
Kinderpflegerin, Kinderpfleger	1.046,41	59,58

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen I bis X nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres,

die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen

(§ 27 Abschn. A KAVO)

gültig ab 1. Juli 2005

Grundvergütung der Lebensaltersstufe nach vollendetem Lebensjahr

(monatlich in Euro/€)

VergGr.	21.	23.	25.	27.	29.	31.	33.	35.	37.	39.	41.	43.	45.	47.	49.
I		2.785,80	2.936,82	3.087,86	3.238,91	3.389,95	3.541,00	3.692,01	3.843,07	3.994,09	4.145,14	4.296,19	4.447,21	4.598,23	
I a		2.567,76	2.685,15	2.802,48	2.919,84	3.037,22	3.154,60	3.271,99	3.389,33	3.506,68	3.624,07	3.741,46	3.858,79	3.971,34	
I b		2.282,76	2.395,60	2.508,43	2.621,27	2.734,10	2.846,92	2.959,77	3.072,58	3.185,43	3.298,24	3.411,08	3.523,91	3.636,46	
II a		2.023,43	2.127,07	2.230,74	2.334,35	2.437,99	2.541,64	2.645,24	2.748,91	2.852,52	2.956,21	3.059,84	3.163,42		
II b		1.886,66	1.981,13	2.075,59	2.170,07	2.264,56	2.359,02	2.453,50	2.547,98	2.642,44	2.736,95	2.831,41	2.872,67		
III	1.798,31	1.886,66	1.975,00	2.063,34	2.151,70	2.240,04	2.328,39	2.416,73	2.505,07	2.593,43	2.681,80	2.770,15	2.854,18		
IV a	1.630,14	1.710,98	1.791,83	1.872,64	1.953,50	2.034,33	2.115,18	2.196,01	2.276,86	2.357,70	2.438,54	2.519,40	2.599,11		
IV b	1.490,50	1.554,66	1.618,77	1.682,90	1.746,98	1.811,13	1.875,24	1.939,38	2.003,51	2.067,62	2.131,77	2.195,89	2.204,41		
V a	1.317,96	1.368,76	1.419,53	1.474,43	1.530,78	1.587,17	1.643,56	1.699,94	1.756,32	1.812,69	1.869,10	1.925,48	1.977,85		
V b	1.317,96	1.368,76	1.419,53	1.474,43	1.530,78	1.587,17	1.643,56	1.699,94	1.756,32	1.812,69	1.869,10	1.925,48	1.929,37		
V c	1.245,83	1.291,62	1.337,46	1.385,53	1.433,63	1.483,73	1.537,07	1.590,46	1.643,80	1.697,17	1.749,82				
VI a	1.179,77	1.215,17	1.250,54	1.285,93	1.321,28	1.357,72	1.394,87	1.432,03	1.469,83	1.511,06	1.552,30	1.593,54	1.634,76	1.676,01	1.711,37
VI b	1.179,77	1.215,17	1.250,54	1.285,93	1.321,28	1.357,72	1.394,87	1.432,03	1.469,83	1.511,06	1.552,30	1.584,55			
VII	1.092,98	1.121,71	1.150,45	1.179,18	1.207,92	1.236,66	1.265,37	1.294,14	1.322,86	1.352,38	1.382,57	1.404,34			
VIII	1.011,11	1.037,37	1.063,68	1.089,95	1.116,23	1.142,50	1.168,81	1.195,08	1.221,36	1.240,89					
IX a	978,01	1.004,16	1.030,29	1.056,43	1.082,55	1.108,68	1.134,80	1.160,93	1.186,98						
IX b	941,37	965,22	989,06	1.012,88	1.036,74	1.060,59	1.084,44	1.108,28	1.128,44						
X	874,12	897,95	921,83	945,65	969,50	993,34	1.017,19	1.041,04	1.064,87						

Tabelle der Gesamtvergütungen
für die Mitarbeiter der Vergütungsgruppen VI a/b bis X unter 18 Jahren
die unter den Vergütungsgruppenplan 4 (Anlage 1 zur KAVO) fallen
(zu § 30 KAVO)

gültig ab 1. Juli 2005

Gesamtvergütungen in den Vergütungsgruppen

VI a/b	VII	VIII	IX a (monatlich in Euro/€)	IX b	X
1.374,87	1.301,10	1.231,51	1.203,37	1.172,23	1.115,06

Tabelle der Grundvergütungen

für die Mitarbeiter, der Vergütungsgruppen H 1 bis H 9 nach Vollendung des 20. Lebensjahres,
die unter den Vergütungsgruppenplan B (Anlage 2 zur KAVO) fallen
(zu § 27 Abschnitt B KAVO)

gültig ab 1. Juli 2005

Lohnstufe

	1	2	3	4	5	6	7	8
Lohngruppe	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€	Euro/€
H 9	2.098,99	2.132,57	2.166,67	2.201,34	2.236,58	2.272,34	2.308,70	2.345,65
H 8 a	2.053,79	2.086,65	2.120,04	2.153,96	2.188,41	2.223,43	2.259,01	2.295,16
H 8	2.008,60	2.040,73	2.073,38	2.106,54	2.140,26	2.174,52	2.209,30	2.244,65
H 7a	1.965,37	1.996,80	2.028,76	2.061,20	2.094,18	2.127,68	2.161,73	2.196,32
H 7	1.922,09	1.952,86	1.984,09	2.015,83	2.048,09	2.080,86	2.114,15	2.147,98
H 6 a	1.880,71	1.910,80	1.941,37	1.972,42	2.004,00	2.036,05	2.068,62	2.101,73
H 6	1.839,33	1.868,75	1.898,65	1.929,03	1.959,89	1.991,25	2.023,10	2.055,50
H 5 a	1.799,72	1.828,52	1.857,78	1.887,50	1.917,70	1.948,40	1.979,56	2.011,24
H 5	1.760,12	1.788,27	1.816,90	1.845,97	1.875,49	1.905,52	1.936,01	1.966,98
H 4 a	1.722,23	1.749,78	1.777,78	1.806,21	1.835,12	1.864,48	1.894,31	1.924,64
H 4	1.684,33	1.711,29	1.738,66	1.766,48	1.794,74	1.823,45	1.852,62	1.882,27
H 3 a	1.648,07	1.674,43	1.701,23	1.728,44	1.756,10	1.784,20	1.812,75	1.841,74
H 3	1.611,79	1.637,58	1.663,79	1.690,40	1.717,47	1.744,93	1.772,86	1.801,21
H 2 a	1.577,10	1.602,32	1.627,97	1.654,00	1.680,47	1.707,37	1.734,68	1.762,44
H 2	1.542,39	1.567,05	1.592,14	1.617,61	1.643,49	1.669,80	1.696,52	1.723,65
H 1 a	1.509,17	1.533,33	1.557,88	1.582,78	1.608,11	1.633,85	1.659,98	1.686,53
H 1	1.475,98	1.499,58	1.523,58	1.547,95	1.572,71	1.597,88	1.623,46	1.649,43

Ortszuschlagstabelle

für die Mitarbeiter, die unter den Vergütungsgruppenplan A (Anlage 1 zur KAVO) fallen (zu § 29 KAVO)

gültig ab 1. Juli 2005

(monatlich in Euro/€)

Tarifklasse	zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 1 Kind	Halbe Differenz zw. Stufe 1 und Stufe 2 (§ 1 29 Abschn. B Abs. 5 KAVO)
I b	I bis II b	522,88	621,76	705,54	49,44
I c	III bis V a/b	464,68	563,56	647,34	49,44
II	V c bis X	437,72	531,90	615,68	47,09

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 83,78 Euro().

Gemäß Abschnitt I Ziffer 3 Absatz 2 des Schreibens der Kirchenkanzlei der EKU vom 12.12.1997 erhöht sich der Ortszuschlag für Mitarbeiter

mit Vergütung nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
X und IX b	4,73	23,64
IX a	4,73	18,92
VIII	4,73	14,19

Dies gilt nicht für Kinder, für die das Kindergeld aufgrund über- oder zwischenstaatlicher Abkommen abweichend von § 66 EStG bzw. § 6 BKGG bemessen wird.

Nr. 3) Urkunde über die Vereinigung der Ev. Kirchengemeinde Beggerow und Ganschendorf zur Ev. Kirchengemeinde Baggerow des Kirchenkreises Demmin

U r k u n d e

über die **Vereinigung der Evangelischen Kirchengemeinden Beggerow und Ganschendorf zur Evangelischen Kirchengemeinde Beggerow** des Kirchenkreises Demmin

Gemäß Artikel 7 (2) der Kirchenordnung wird nach Anhörung der Beteiligten bestimmt:

§ 1

Die **Ev. Kirchengemeinde Beggerow** mit den dazugehörigen Ortsteilen Beggerow, Buschmühl, Gatschow, Glendelin, Leistenow und Johannenhöhe und die **Ev. Kirchengemeinde Ganschendorf** mit den dazugehörigen Ortsteilen Ganschendorf und Sarow werden zu der **Ev. Kirchengemeinde Beggerow vereinigt**.

§ 2

Mit der Vereinigung zur Ev. Kirchengemeinde Beggerow ist für die vereinigten Kirchengemeinden ein Gemeindegemeinderat zu bilden.

§ 3

Die neu gebildete Kirchengemeinde Beggerow ist Rechtsnachfolgerin der vereinigten Kirchengemeinden.

§ 4

Eine Vermögensauseinandersetzung findet nicht statt.

§ 5

Diese Urkunde tritt rückwirkend zum 1.7.2001 in Kraft.

Greifswald, den 5.8.2003 Pommersche Evangelische Kirche
Das Konsistorium

II/1 141-2.2.-5/03



Harder
Konsistorialpräsident

Nr. 4) Urkunde über die Vereinbarung der Ev. Kirchengemeinde Leplow und der Kapellengemeinde Behrenwalde zur Ev. Kirchengemeinde Leplow-Behrenwalde des Kirchenkreises Stralsund

U r k u n d e

über die **Vereinigung der Evangelischen Kirchengemeinde Leplow und der Kapellengemeinde Behrenwalde zur Evangelischen Kirchengemeinde Leplow-Behrenwalde** des Kirchenkreises Stralsund

Gemäß Artikel 7 (2) der Kirchenordnung wird nach Anhörung der Beteiligten bestimmt:

§ 1

Die **Ev. Kirchengemeinde Leplow** mit dem dazugehörigen Ortsteil Leplow und die **Kapellengemeinde Behrenwalde** mit den dazugehörigen Ortsteilen Behrenwalde, Koitenhagen und Weitenhagen werden zu der **Ev. Kirchengemeinde Leplow-Behrenwalde vereinigt**.

§ 2

Mit der Vereinigung zur Ev. Kirchengemeinde Leplow-Behrenwalde ist für die vereinigten Kirchengemeinden ein Gemeindegemeinderat zu bilden.

§ 3

Die neu gebildete Kirchengemeinde Leplow-Behrenwalde ist Rechtsnachfolgerin der vereinigten Kirchengemeinden.

§ 4

Eine Vermögensauseinandersetzung findet nicht statt.

§ 5

Diese Urkunde tritt mit Wirkung vom 1.9.2003 in Kraft.

Greifswald, den 5.8.2003

Pommersche Evangelische Kirche
Das Konsistorium



II/1 141-2.1.-6/03

Harder
Konsistorialpräsident

Nr. 5) Urkunde über die Stilllegung der Pfarrstellen Kasnevitz und Vilmnitz und die Veränderung der dauernden pfarramtlichen Verbindung der Ev. Kirchengemeinden unter der Pfarrstelle Putbus des Kirchenkreises Stralsund

U r k u n d e

über die **Stilllegung der Pfarrstellen Kasnevitz und Vilmnitz**, und die **Veränderung der dauernden pfarramtlichen Verbindung der Evangelischen Kirchengemeinden unter der Pfarrstelle Putbus** des Kirchenkreises Stralsund

Nach Anhörung der Beteiligten wird bestimmt:

§ 1

Gemäß Artikel 30 der Kirchenordnung werden die **Pfarrstellen Kasnevitz und Vilmnitz stillgelegt**.

§ 2

Die dauernden pfarramtlichen Verbindungen der Ev. Kirchengemeinden Kasnevitz und Vilmnitz unter den Pfarrstellen Kasnevitz und Vilmnitz werden aufgehoben.

§ 3

Die **Ev. Kirchengemeinde Kasnevitz** mit den dazu gehörenden Ortsteilen Altkamp, Alt Lanschvitz, Dumgenevitz, Kasnevitz, Ketelshagen, Kransevitz, Krakvitz, Krimvitz, Neukamp, Neu Lanschvitz, Strachtitz und Tangnitz und

die **Ev. Kirchengemeinde Vilmnitz** mit den dazu gehörenden Ortsteilen Beuchow, Dolgemost, Freetz, Gremmin, Groß Stresow, Klein Stresow, Lauterbach, Lonvitz, Muglitz, Nadelitz, Neuendorf, Pastitz, Posewald, Insel Vilm, Vilmnitz, Wobbanz und Wreechen werden mit der **Ev. Kirchengemeinde Putbus** mit den dazu gehörenden Ortsteilen Darsband, Güstelitz und Putbus unter der Pfarrstelle Putbus dauernd pfarramtlich verbunden.

§ 4

Diese Urkunde tritt rückwirkend zum 1.10.2003 in Kraft.

Greifswald, den 11.11.2003 Pommersche Evangelische Kirche
Das Konsistorium



III/1 141-3.1.-6/03

Moderow
Stellv. Leiter des Konsistoriums

B. Hinweise auf staatliche Gesetze und Verordnungen

C. Personalnachrichten

D. Freie Stellen

E. Weitere Hinweise

F. Mitteilungen für den Kirchlichen Dienst

Nr. 6) Material zur Jahreslosung

Pommersche Evangelische Kirche
Das Konsistorium Greifswald, den 23. Oktober 2003

I/3 396-2/03

Nachstehend veröffentlichen wir die Mitteilung zum Materialangebot zur Jahreslosung 2004 mit der Bitte, entsprechende Bestellungen direkt beim Kunstdienst der sächsischen Landeskirche vorzunehmen.

Dr. Abromeit
Bischof

Material zur Jahreslosung 2004

Der Kunstdienst der Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens bietet an:

Material zur Jahreslosung 2004 - Dias und Texte

12 Farbdias in Folientasche:

Textheft: Einleitung, Bildbetrachtung, Ergänzende Texte;
Kanons (Gottfried Rüger);
Bildkarte der Schriftgrafik (Helmut Weisbach)

Verfasser: Pfarrer Joachim Zirkler

Preis: 10,00 Euro

Bildkarten der Jahreslosung (DIN A6)

Staffelpreise: ab 10 Stück je 0,30 Euro

ab 50 Stück je 0,25 Euro

ab 100 Stück je 0,20 Euro

Poster

DIN A4 1,30 Euro ab 10 Stück je 1,00 Euro

DIN A3 2,10 Euro ab 10 Stück je 1,80 Euro

sämtliche Preise bezüglich Porto

Bestellungen werden erbeten an:

Kunstdienst-Bildstelle

Haus der Kirche, Hauptstraße 23, 01097 Dresden

Telefon 0351-81 25 372

Telefax 0351-81 24 374

E-Mail Kunstdienst@t-online.de

Nr.7) Kirchlicher Dienst an Urlaubsorten im Ausland 2004

Pommersche Ev. Kirche
Das Konsistorium

Greifswald, 7. November 2003

III/1 283-6 – 13/03

Kirchlicher Dienst an Urlaubsorten im Ausland 2004

Nachstehend veröffentlichen wir die EKD-Liste der Orte, an denen im Jahre 2003 ein Kirchlicher Dienst vorgesehen ist sowie das Bewerbungsformular als Anlage.

Bei einer Dienstzeit von vier Wochen gewähren wir den noch im aktiven Dienst stehenden Pfarrerinnen und Pfarrern einen Sonderurlaub von 14 Kalendertagen.

Die Kosten für Fahrt, Unterkunft und Verpflegung sind selbst zu tragen. Als Aufwandsentschädigung zahlt die EKD ein pauschales Entgelt von 20,45 Euro/Tag an allen Einsatzorten. Dieses Entgelt wird durch die EKD der Versteuerung zugeführt.

Bewerbungen werden über das Konsistorium weitergeleitet.

gez. Moderow
Oberkonsistorialrat

**Liste der Orte, in denen im Jahre 2004
ein Kirchlicher Dienst vorgesehen ist
(Änderung vorbehalten)**

DÄNEMARK

Allinge/Bornholm	Mitte Juni bis Ende August
Blaavand/Vestjütland	Juli und August
Ebeltoft/Ostjütland	Juli und August
Hals/Nordjütland	Juli und August
Henne Strand/Vestjütland	Juli und August
Lokken und Hune-Blokhus/ Nordjütland	Juli und August
Marielyst/Falster	Juli und August
Poulsker/Bornholm	Mitte Juni bis Ende August
Nordby/Fano	Juli und August
Hvide Sande/Nordjütland	Juli und August
Kongsmark/Romo	Juli und August

FRANKREICH

Anduze/Cevennen	Juli und August
Arcachon/Mimizan	Juli bis Mitte August
Argeles/Collioure	Juli und August
Insel Oleron	Juli und Mitte September
Le Cap d'Agde/Languedoc	Juli und August
Montalivet	August

GRIECHENLAND

Insel Kos	Mai bis September
-----------	-------------------

ITALIEN

Bardolino und Campingplatz Lazise (Besetzung durch die Evang. Kirche der Pfalz)	
Bibione Pineda und Lido del Sole	Ostern, Juli bis September
Brixen	Juli bis September
Bruneck/Pustertal	April, Mai, Juni, September und Oktober
Capri	
Cavallino/Adria, Union Campingplatz	Mitte Mai bis Mitte September
Malcesine/Gardasee	Juli bis September
Schlanders/Südtirol	Ostern, Juli bis September
Sexten/Südtirol	Juli bis September
St. Ulrich/Grödnertal	Juli bis September
Sulden/Südtirol	Ostern Mitte Juli bis Mitte September

LITAUEN

Nidden	Mitte Juni bis Mitte September
--------	-----------------------------------

NIEDERLANDE

Insel Ameland/Friesland	Juli und August
-------------------------	-----------------

Cadzand/Zeland	Ostern, Juli und August
Callantsoog und Den Helder (Julianadorp)	Juli und August
Domburg und Oostkapelle/Walchern	Juli und August
Renesse	Juli und August
Insel Schiermonnikoog/Friesland	Juli und August
Insel Texel/Nordholland	Juli und August
Zoutelande/Walchern	Juli und August
Groet	Juli und August

ÖSTERREICH

Burgenland

Bad Tatzmannsdorf	Juli und August
Neusiedl a. See und Gols	Juli und August
Rust/Neusiedler See	Juli und August

Kärnten

Afritz/Feld a. See	Juli und August
Bad Kleinkirchheim/Wiedweg	22.12.2003 bis 06.01.2004 und Juni bis September
Egg bei Villach	Juli und August
Gmünd und Fischertratten	Juli oder August
Hermagor und Watschig/Pressegger See	Juli und August
Kötschach-Mauthen und Treßdorf	Juli und August
Krumpendorf und Pörschach	Juli und August
Maria Wörth	Juli und August
Klopein	Juli und August
Millstatt	Juli und August
Oberveßlach und Mallnitz	Juli und August
Ossiach und Tschöran	Juli und August
Techendorf	Juni bis September
Velden und Moosburg	Juli und August
Weißbriach	Juli oder August

Niederösterreich

Baden bei Wien	Juli und August
Mitterbach a. Erlaufsee	letzte Juliwoche und August

Oberösterreich

Attersee und Weyregg	Juli und August
Bad Hall und Kremsmünster	Juli oder August
Gmunden	Juli und August
Mondsee und Unterach	Juli und August
Scharnstein	Juli
St. Wolfgang	Mitte Juni bis Mitte September

Osttirol

Lienz und Umgebung	Juli bis September
--------------------	--------------------

Tirol

Ehrwald/Reutte	August
Fulpmes und Neustift	Mitte Juli bis Mitte September
Imst und Ötz	Juli und August
Jenbach und Umgebung	Juli und August

Kitzbüchel	30.01.-15.03.2003 und Mitte Juni bis Mitte September	In Vorbereitung	
Kufstein	Juli und August	ITALIEN	Sorrent
Landeck und St.Anton	Juli oder August	<u>Mehrmonatige Beauftragungen</u>	
Mayrhofen und Fügen	Juli und August		
Pertisau und Achenkirch	19.12.2003 bis 07.01.2004	Algarve	Mai bis Oktober
Tirol	Juli und August		
Serfaus	Februar oder März	Mallorca	01.09.2004 bis 30.06.2005
Seefeld	Januar bis März		
Seefeld und Telfs	Mitte Juni bis Mitte September	Gran Canaria-Nord	01.09.2004 bis 30.06.2005
Sölden und Huben/Ötztal	August	Rhodos	01.09.2004 bis 30.06.2005
Wildschönau und Wörgl	Juli und August	Teneriffa- Nord	01.09.2004 bis 30.06.2005
Salzburg		Bilbao (Gemeindedienst)	01.09.2004 bis 30.06.2005
Salzburg und Umgebung	Juli und August	Lanzarote	01.09.2004 bis 30.06.2005
Bad Gastein	Weihnachten/Neujahr und 15.Juni bis 15.September	Fuerteventura	01.09.2004 bis 30.06.2005
Bad Hofgastein	Juli und August	Heviz/Ungarn	Juni bis November
Golling und Hallein	August		
Lofer	Juli und August		
Mittersill	Juli und August		
Seekirchen/Flachgau	Juli und August		
Wagrain und Werfenweng	Juli oder August		
Zell a.See	Juli und August		
<u>Steiermark</u>			
Bad Aussee und Bad Mitterndorf	Juli und August		
Bad Radkersburg	Juli und August		
Ramsau	Dezember 2003 bis Februar 2004 und Mitte Juli bis Mitte September		
<u>Vorarlberg</u>			
Bludenz	Juli und August		
Bregenz	Juli und August		
Feldkirch	Juli und August		
Schrüns	Juli und August		
<u>P O L E N</u>			
Gizycko/Masuren	Mai bis August		
Karpacz/Wang Riesengebirge	Mai bis September		
<u>TSCHECHISCHE REPUBLIK</u>			
Vrchlabi	Juli und August		
<u>U N G A R N</u>			
Siofok-Balatonboglar	Juli und August		
Hayduszoboszlo	Mai, Juni und September		
<u>Z Y P E R N</u>			
Ayia Napa	Mai bis Oktober		

Zur Vorbereitung auf die Urlauberseelsorge lädt das Kirchenamt der Evangelischen Kirche in Deutschland die mit der Urlauberseelsorge beauftragten Pfarrerinnen und Pfarrer zu einem 1- tägigen Gespräch nach Iserlohn ein. Getrennt nach Urlaubsregionen findet die Tagung in der Zeit vom 22.03.-26.03.2004 statt.

